**SEPARATION AGREEMENT AND RELEASE**

This Separation Agreement and Release ("the Agreement"), is made and entered into by and   
between [INSERT EMPLOYEE NAME], residing at [INSERT EMPLOYEE A DD RE S S ,  C IT Y,

C O U N T RY ]  (" t h e  E m p l o y ee" ) , ac t in g  on  b eh al f  of  [himself/herself], and [INSERT   
EMPLOYING ENTITY], acting on behalf of itself and its parents, affiliates, subsidiaries, and

related companies, including, without limitation, [INSERT RELEVANT CORPORATE ENTITIES],   
and [GLOBAL HOLDING COMPANY] and its subsidiaries, affiliates, and related companies

("the Company").

[INSERT WHEREAS CLAUSE(S) AS REQUIRED FOR LOCAL JURISDICTION]

1.   The Agreement shall not in any way be construed as an admission on the part of the Company   
 that it wrongfully or in any manner or fashion whatsoever violated any law or obligation to the   
 Employee. The Company specifically denies that it has violated any law or obligation relating to   
 its employment of the Employee and to the Employee's separation from such employment.

2.

Effective as of [INSERT month + date + year] (the "Termination Date"), the Company and the   
Employee agree to terminate (i) the Employee's employment by the Company and of any

positions whatsoever, held currently by the Employee or which may have been held by the   
Employee at any time previously in any division within the Company, (ii) Employee's   
employment [agreement or letter] with the Company dated [INSERT month + date + year]   
and (iii) any previous employment or assignment letters, without any reciprocal notice or   
payment of any corresponding indemnity in lieu of notice, save such notice or payment in lieu   
thereof and attendant benefits set forth herein below. The Company and the Employee agree

that the Employee shall not be required to perform work for the Company as from [INSERT   
month + date + year] until the Termination Date and that, during that period, the Employee   
will provide the Company with the reasonable information and assistance necessary to allow a   
smooth transition of duties to the Employee's successor or other personnel of the Company

3. Immediately upon signature of this Agreement [OR SPECIFY OTHER DATE], the   
Employee will return all Company property and information received in the course of

employment with the Company, including, without limitation, documents, laptop   
computer computer-generated information, reports, books, studies, data, credit cards,

employee identification, access cards and other such materials and shall retain no copies of   
any such property or information. However, the company car [INSERT type + mark],

plate number: [INSERT reg. no] and company mobile telephone shall be returned no   
later than 5 days following the Employee's execution of this Agreement  [OR SPECIFY

OTHER DATE]. All of the above property shall be in good condition, save for normal wear   
and tear.

4.

In full and final settlement of all amounts due to the Employee as a result of the Employee's   
employment with the Company and the termination thereof, the Employee will receive:

a)  A gross payment in the amount of [INSERT amount + currency] (less

applicable tax deductions and/or withholdings) ("the Payment"). The Payment includes any   
 notice payments, severance and/or other types of payments which are or may be claimed to   
 be accrued or due and owing to th e E m p lo yee  u n d er th e laws  of [ I NS E RT

RE L E V A NT COUNTRIES], and any and all other applicable countries or locations, and   
 under any employment agreement with or severance or separation pay plan mantained by,

the Company. The offer of this Payment to Employee by the Company is contingent on the   
 Employee's first having signed this Agreement, and

b)  The Employee shall receive any unpaid vacation entitlements for the calendar year [20\_\_ ]and   
 any vacation entitlements for [20\_\_ ] on a pro-rata basis.

5.

The Payment set forth in Section 4 (a) above will be paid, less applicable taxes or other   
required withholdings, by check or wire transfer to the Employee's bank account in two equal   
installments, i.e., 50%, [INSERT currency + amount], will be paid no later than seven (7) days   
after the signing of this Agreement, and the remaining 50%, [INSERT currency + amount],   
will be paid no later than [INSERT month + date + year]. The payment of the two installments   
set forth above will be contingent upon (i) the Employee having first signed this Agreement

and (ii) the return of the Company's property in the agreed condition as set forth in Section 3   
above.

6.

[IF APPLICABLE: The Employee's outstanding deferred stock awards and stock options will   
be distributed, cashed out, or exercisable following termination to the extent provided by and   
in accordance with the terms of the individual grant agreements and the relevant plans.]

7.

In consideration for the items set forth in Section 4 above and allowing for only those   
obligations created by or arising out of this Agreement, the Employee, on [his/her] own behalf   
and on behalf of all heirs, executors, administrators, assigns and successors, recognizes that the   
Payment is exceeding legal or contractual minimum requirements and therefore irrevocably and

unconditionally releases and forever discharges the Company, including its parents,   
subsidiaries, affiliates and related companies, including, without limitation, its and their

trustees, directors, officers, shareholders, agents, attorneys, insurers, and employees, past and   
present, and each of them, from any and all claims and causes of action under the laws or

3

regulations of any country or jurisdiction, including, without limitation, [INSERT   
RELEVANT COUNTRIES], arising out of or related to the Employee's employment with

the Company or mutual termination of such employment, including, without limitation:

a)  Claims and liability of any kind or nature, salary-related debt (in money or in kind), any   
 and all bonuses (including without limitation any corporate/local incentive plans),

seniority, age, or severance entitlements, profit sharing, allowances, social benefits,   
 stock awards or stock options, indemnity in lieu of notice p a y m e n ts ,  t r an s p or t a ti o n ,

v a c a t i on  l ea v e ,  t ra v el  al l ow a n c e s ,  commissions, indemnities, extralegal benefits, and   
 in general any other labor or other benefit or payment, which because of an involuntary

error or omission, or due to any other reason, was not paid to the Employee during   
 the course of his employment with the Company or at the time of his separation

therefrom. The Employee fully waives the right to bring any claim of any nature   
 whatsoever, be it labor, civil, administrative or other, or a claim for any addit ional

compensation whatsoever, including expressly stock awards and stock options,   
 against the Company and hereby forever releases same.

b)  Any and all claims under contract, tort, statutory or common law,

including, without limitation, wrongful discharge, breach of implied or express contracts,   
 breach of an implied covenant of good faith and fair dealing, tortious interference with

contract or prospective economic advantage, violation of public policy, whistle blowing,   
 intentional or negligent infliction of emotional distress, negligent hiring/supervision,   
 defamation, fraud, discrimination, harassment, retaliation or other claims of wrongful   
 conduct, including, specifically, any claims arising out of any legal or contractual   
 restriction on the Company's right to terminate its employees;

c)   The Employee waives, and acknowledges full satisfaction of, all claims

against the Company, including, without limitation, those claims concerning   
 Employee's employment, employment contract(s) and mutual termination thereof, both   
 with respect to the procedure or the form of the mutual termination, and the reasons   
 for such mutual termination, which the Employee may have, whether implied, by law,

or pursuant to the provisions of the Employee's employment contract or any other   
 document.

This release includes all claims and causes of action, whether known or unknown, arising   
from conduct occurring on or before the date of signature of this Agreement, which itself   
conclusively settles all matters between the Company and the Em ployee. [IF EMPLOYEE  IS  A

U .S. CITIZE N, INSERT  U .S . RELEASE  LANGUAGE]

8.

In consideration of the payment of the amounts specified herein, Employee agrees to execute   
any documents (including, without limitation, letters of resignation and share transfer

agreements and take any other actions reasonably necessary to terminate any directorships,   
officerships, or other relationships with the Company or any of its affiliates. In particular,

the Employee agrees to cooperate with the Company and to sign any other document(s)   
which may be required in accordance with the laws of [INSERT local country], consistent

with the terms of this Agreement.

a)

Confidential Information. As used in this agreement, "Confidential Information" means   
nonpublic information belonging to the Company or any affiliated person or entity

(together, the "Affiliates") which is of value to any of the Affiliates in the course of   
conducting its business and the disclosure of which could result in a competitive or other

disadvantage to any of the Affiliates. Confidential Information includes, without limitation,   
financial information, reports, and forecasts; inventions, improvements and other

intellectual property, trade secrets, know-how, designs, processes or formulae, software,   
market or sales information or plans, customer lists; and business plans, prospects,

strategies and opportunities (such as possible acquisitions or dispositions of businesses   
or facilities) which has been discussed or considered by the management of the

Affiliates. Confidential Information includes information developed by the   
Employee in the course of employment by the Company, as well as other information

to which the Employee may have access in connection with such employment.   
Confidential Information also includes the confidential information of others with which   
any of the Affiliates has a business relationship.

b)  Confidentiality. The Employee understands and agrees that [his/her] employment with the   
 Company created a relationship of confidence and trust between the Employee and the

Company with respect to all Confidential Information. At all times, both during the   
 employment and after its termination, the Employee will keep in confidence and trust all   
 such Confidential Information and will not use or disclose any such Confidential   
 Information without the written consent of an Officer of [INSERT CORPORATE   
 ENTITY] except as may be required by law and in that case with prior written notice to

[INSERT CORPORATE ENTITY].

c)

Documents, Records, etc. All documents, records, data, apparatus, equipment and other   
physical property, whether or not pertaining to Confidential Information, which are or   
were furnished to the Employee by any of the Affiliates or were produced by the   
Employee in connection with employment with the Company will be and remain the sole

property of the Company. The Employee will return to the Company all such materials and   
property. The Employee will not retain any such material or property or any copies   
thereof after such termination.

10.

Until the Termination Date and for a period of two years thereafter, the Employee   
will not directly or indirectly, knowingly cause or induce any present or future employee of

the Company or any of its affiliates to leave the employ of the Company (or affiliate) or to   
accept employment with the Employee or any other person, firm, association or company,

if such employee (i) is in the employ of the Company or any of its affiliates or (ii) has been in   
the employ of the Company or any of its affiliates within one year immediately preceding   
employment by the Employee or by such other person, firm, association or company.   
Nothing contained in this p a r a g r a p h  w i l l  p r o h i b i t  t h e  E m p l o y e e  f r o m  p r o v i d i n g

p e r s o n a l  r e f e r e n c e s  o r  recommendations for individuals in connection with such individuals'   
application for employment by, or other association with, a person, firm, association or

company if the personal reference or recommendation was requested by such person, firm,   
association or company without initiation by the Employee.

5

11.

The Employee shall not make, participate in the making of, or encourage any other person to   
make, any public statements, written or oral, in whatever format, including, without

limitation, electronic communications such as Internet message boards, which are intended   
to criticize, disparage, or defame the goodwill or reputation of, or which are intended to

embarrass the Company, any of its subsidiaries or affiliates, or any of their respective   
directors, officers, executives, or employees. The Employee further agrees not to make any

negative public statements, written or oral, relating to [his/her] employment, separation of   
such employment, or any aspect of the business of the Company or any of its subsidiaries or

affiliates.

12.

The Employee agrees that until his separation date he will fully cooperate with all reasonable   
instructions from the Company or its representatives, including without limitation

documenting and explaining historical and ongoing information as may be requested by new   
management or employees, not signing or approving items outside the scope of his

transitional assignment, and continuing to sign items at the direction of new management   
where such signature is required based on his position as officer or director of a legal entity,   
designated signatory on a bank account, investment account, or contract, or otherwise. The   
Employee also agrees to reasonably cooperate both before and after his/her separation date

with any Company investigation and with any request by the Company for assistance in   
responding to requests for information or documents by any governmental agencies or in   
connection with any pending or threatened administrative or judicial proceeding, and further   
agrees, to the extent permitted by law, to promptly provide the Company with the same   
information or documents (or copies thereof) that the Employee provides to any   
governmental agency or discloses in any pending or threatened administrative or   
judicial proceeding. The Company agrees to reimburse the Employee for any out-of-pocket

expenses reasonably and directly incurred in connection with compliance with any request(s) by   
the Company in connection with this clause.

13.

The Employee agrees to keep the terms and conditions of this Agreement confidential and not   
disclose them to anyone except members of [his/her] immediate family, [his/her] attorney, and

[his/her] tax and financial advisors. In the event of any such allowed disclosure, the Employee   
shall inform each individual that the existence and terms of this Agreement are confidential   
and shall secure agreement from the individual that he or she will abide by the

confidentiality provisions of this Agreement. Nothing in this Agreement shall prevent the   
Employee from providing information to any governmental agency, in response to a request by

any court, or as otherwise required by law.

14.

In the event of the breach of any of the provisions of this Agreement, the Employee will   
pay the Company the contractual penalty in the amount of [INSERT local currency]. The

Company reserves the right and will be entitled to claim damages in excess of the contractual   
penalty specified above.

15.

Except as specifically set forth in this Agreement, the Employee and the Company represent   
that, to the best of their knowledge, each has no outstanding debts or other obligations to the

other, apart from what is explicitly mentioned in this Agreement.

6

[him/her] to [INSERT home country] in accordance with the terms and conditions of the   
Employee's expatriation agreement [and INSERT RELEVANT POLICY], and that [he/she]

has declined such offer. The Employee hereby waives any right to repatriation or   
relocation by the Company.]

16.

The Employee acknowledges that the Company has advised [him/her] to consult with an   
attorney regarding this Agreement. The Employee represents and agrees that [he/she] fully

understands the right to discuss all aspects of this Agreement with an attorney and that   
[he/she] has carefully read, fully understands and voluntarily enters into this Agreement. [IF

EMPLOYEE IS A U.S. CITIZEN AND AGE 40+, INSERT OWBPA LANGUAGE]

17.

This Agreement has been executed in English and [INSERT local language] where the   
English language version shall prevail. One copy of each version shall be provided to each

party.

18.

[INSERT local country] law will prevail for any matters not specified in this Agreement.

Place, Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Place, Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[INSERT relevant entity]  Branch in [INSERT local country]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[INSERT name of authorized signatory]

[INSERT name of Employee]

Disclaimer: This sample language is not intended as advice or assistance with respect to individual problems. It   
is provided with the understanding that the publisher, editor or authors are not engaged in rendering legal or   
other professional services. Readers should consult competent counsel or other professional services of their

own choosing as to how the matters discussed relate to their own affairs or to resolve specific problems or   
questions.